



Sitz: Holzminden
+49 (0)151 - 17742868
Mirja.Stille@movendo.de

 www.movendo.de/Team

 [linkedin.com/Miria Stille](https://www.linkedin.com/Miria Stille)

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Development

Führungskräfteentwicklung // Teamentwicklung

BRANCHENERFAHRUNG

Automobilindustrie // Pharmaindustrie //
Lebensmitteleinzelhandel // Genossenschaft //
Dienstleistungen

INTERKULTURELLE BERATERERFAHRUNG

Deutschland

ARBEITSSPRACHEN

Deutsch // Englisch

QUALIFIKATIONEN

Studium Internationales Tourismusmanagement
City University of Applied Sciences, Bremen
Abschluss: Bachelor of Arts

Mirja Stille

Ich setze Ideen und Einstellungen in Bewegung

“Vertrauen und eine positive Einstellung sind für mich die Grundpfeiler, die den Weg zum Erfolg ebnen. In jedem Schritt sehe ich eine Chance, zu wachsen und zu lernen.“

Als Trainee in der Beratung begleitet Mirja unsere erfahrenen Beraterinnen und Berater in ihren Projekten, um wertvolle Erfahrungen zu sammeln und ihr Wissen zu vertiefen. Ihr Schwerpunkt liegt dabei auf der Unterstützung in den Bereichen Führungskräfteentwicklung und

BEISPIELPROJEKTE

Development

Begleitung in der Durchführung eines Führungskräfte Trainingsprogramms

Gemeinsam mit meiner Kollegin habe ich aktiv ein Führungskräfte Trainingsprogramm begleitet, das darauf abzielt, die Führungskräfte auf eine gemeinsame Ausrichtung vorzubereiten. Dieses Programm konzentriert sich darauf, dass Führungskräfte zu befähigen, ein gemeinsames Verständnis von Führung zu entwickeln, eine starke Koalition der Führungskräfte auszubauen und ein Modell der Zusammenarbeit zu schaffen.

Das Programm besteht aus insgesamt fünf Modulen, die jeweils zwei Präsenztage sowie Transferaufgaben umfassen. Beispielthemen, die in den Modulen behandelt werden, sind das Grundverständnis von Führung, die Motive hinter Führungshandlungen, Feedback-Kultur, der Umgang mit Konflikten, Selbstmanagement sowie die Coachinghaltung.

Development

Begleitung in der Konzeption und Durchführung eines Entwicklungsprogramms für Junior Berater:innen

In enger Zusammenarbeit mit meiner Kollegin bin ich begleitend tätig in der Konzeption sowie Durchführung eines Entwicklungsprogramms für Junior Berater:innen. Dieses Programm umfasst vier Module, die sich mit den grundlegenden Themen wie Kommunikation, selbstbewusstem Auftreten, Selbstmanagement und dem angemessenen Umgang mit herausfordernden Situationen befassen. Jedes Modul beinhaltet neben zwei Präsenztagen auch entsprechende Vor- und Nachbereitungsaufgaben. Das übergeordnete Ziel dieser Lernreise ist es, die Junior Berater:innen in ihrer frühen Karrierephase bestmöglich zu unterstützen und ihnen effektive Werkzeuge zur beruflichen Weiterentwicklung an die Hand zu geben.