



Bernd Köpke

Projektpartner

„Du musst selbst zu der Veränderung werden, die du in der Welt sehen willst. (Mahatma Gandhi)

Bernd Köpke arbeitet seit vielen Jahren als Business Coach und Berater in globalen Unternehmen. Mit seiner Expertise zu emotionaler Intelligenz und zur generativen Veränderung unterstützt er Führungskräfte und Teams dabei, ein kulturelles Umfeld zu schaffen, in dem sich Menschen persönlich weiterentwickeln und Freude am gemeinsamen Erfolg haben können. Vor seiner Beratertätigkeit war er Führungskraft in einem DAX-Konzern und war in dieser Zeit auch aktiv an Projekten zum Strukturwandel im Ruhrgebiet beteiligt.

Sitz: Ratingen

M: +49 (0)170 – 584 200 9

E: bernd.koepke.ext@movendo.de



www.movendo.de/Charaktere



Bernd Köpke

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Development

Führungskräfteentwicklung // Teamentwicklung //
Entwicklung von Führungsteams // Leadership Coaching
// Executive Coaching // Konfliktcoaching

Transformation

Begleitung von Veränderungsprozessen // Visions- und
Strategieentwicklung // Führungs- und Unternehmenskultur

BRANCHENERFAHRUNG

Automotive // Pharmazie/Chemie // Transport/Logistik //
Handel/Versicherungen // IT Services //
Telekommunikation/Mobilfunk // Unternehmensberatung
// Universität

INTERKULTURELLE BERATERERFAHRUNG

Europa: Westeuropa
Nordamerika: USA, Canada

ARBEITSSPRACHEN

Deutsch // Englisch

QUALIFIKATIONEN

Studium „Wirtschaftspädagogik, Universität Mannheim.
Abschluss: Diplom-Handelslehrer

Professional Certified Coach (PCC),
international Coaching Federation (ICF)

Diplomierter Systemischer Coach (CCC), CCC
professional – Competence Center Coaching

Business-Coach für systemische Kurzzeit-Konzepte,
Besser-Sigmund-Institut

Hypnosystemische Konzepte in Coaching und
Organisationsberatung, Metaforum international

Certified EQ Practitioner & EQ Assessor,
Six Seconds, The Emotional Intelligence Network

Certified LAB-Profile Consultant and Trainer, Success
Strategies – Stratégies de réussite

Practitioner of Generative Coaching (IAGC),
International Association for Generative Change

Leading Organizations and Change, Emeritus Institute
of Management/MIT Sloan Executive Education

Certified Performance Consultant (ISPI), International
Society on Performance Improvement

BEISPIELPROJEKTE

Development

Entwicklung von Führungskräfte-Trainingsprogrammen und
Durchführung der Trainings

Für ein IT-Dienstleistungsunternehmen habe ich Führungskräfte-
Entwicklungsprogramme für Nachwuchsführungskräfte, Gruppen- und Projektleiter
sowie für zukünftige Site Manager und erfahrene Bereichsleiter entwickelt.
Aufgrund des schnellen Wachstums bestand die Aufgabe darin, aus dem Kreis der
vertriebsorientierten IT-Experten die in Assessment Centern ausgewählten
Personen auf ihre neue Rolle und die spezifische Führungsverantwortung gezielt
vorzubereiten. Zu meinen Aufgaben in diesen Projekten gehörten: Konzeption von
spezifischen Führungskräfteentwicklungsprogrammen für die jeweilige Führungsrolle;
Durchführung und Evaluation der Trainings sowie Coaching der
Trainingsteilnehmer; Weiterentwicklung der Trainingskonzepte und Durchführung
von Train-the-Trainer-Workshops.

Transformation

Integrative Managementteam- und Organisationsentwicklung

Für eine deutsche Vertriebsorganisation eines Pharmakonzerns entwickelte ich ein
integratives Konzept zur Neugestaltung der Führungsstruktur und Neuausrichtung
der Organisation im Rahmen eines Turnaround-Projektes.

1. Phase: Entwicklung des Management Komitee zum Leadership-Team als
Vorbereitung auf den Change-Prozess: Beratung der Geschäftsführung,
Leadership Coaching, Konzeption und Durchführung von Team-, Visions- und
Strategie-Workshops. Einbindung weiterer Führungsebenen und Begleitung
organisatorischer Veränderungen in den Regionen.
Begleitung durch Moderation und Coaching im Rahmen der Restrukturierung und
strategischen Geschäftsfelderweiterung.

2. Phase: Vorbereitung der Führungskräfte auf einen Merger und die damit
verbundene Neuorganisation: Moderation von Strategie-Workshops.
Implementierung neuer Kommunikationsplattformen und Meeting-Strukturen.
Coaching der Management-Teams im Rahmen des Integrationsprozesses.
Coaching von Führungskräften zur Vorbereitung auf ihre neuen Rollen und
Teamherausforderungen. Evaluation der Maßnahmen mit dem Management
Komitee.

3. Phase: Integration des neuen Außendienstes und Synchronisation der
Kommunikation mit den Regionen. Cross-funktionale und hierarchieübergreifende
Workshops zu den vertikalen und horizontalen Kommunikationsprozessen
und Zusammenarbeitsformen. Etablierung von synchronen
Kommunikationsprozessen zwischen Management-Komitee und regionalen
Führungsteams bei der Umsetzung strategischer Maßnahmen durch Beratung,
Moderation und Coaching.