



Sitz: Düsseldorf
M: +49 (0)175 – 19 17 629
juliane.wiktorin@movendo.de

 www.movendo.de/Charaktere

 [linkedin.com/Juliane Wiktorin](https://www.linkedin.com/Juliane%20Wiktorin)

Juliane Wiktorin

Ich bringe Bewegung in virtuelles Lernen und Zusammenarbeit.

„Neugierig sein, ausprobieren, sich von Themen, Erfahrungen und dem Austausch mit anderen begeistern lassen – das ist für mich Lernen, Kreativität, Veränderung.“

Juliane Wiktorin ist Expertin für Zusammenarbeit und Führung auf Distanz. Sie ist davon überzeugt, dass vertrauensvolle Beziehungen und erfolgreiche Zusammenarbeit unabhängig sind von der räumlichen Entfernung. Seit über 10 Jahren konzipiert und moderiert sie virtuelle Workshops, Teambuildingmaßnahmen und Trainingsprogramme. Ihre Kunden schätzen dabei besonders die vielfältige Interaktion und den direkten Realitätsbezug in ihrer Arbeit.

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Development

Design virtueller Lernarchitekturen und Lernprozesse // Entwicklung interaktiver Arbeitsmethoden für die virtuelle

und interkulturelle Zusammenarbeit // Durchführung virtueller Trainingsprogramme // Coaching von Führungskräften und Mitarbeitern virtueller Teams

Transformation

Beratung bei der Implementierung oder Veränderung virtueller Lern- und Arbeitsprozesse // Unterstützung von Organisationen bei der Entwicklung einer virtuellen Führungs- und Arbeitskultur // Coaching von virtuellen Teams und ihren Führungskräften (Fokus: Teamentwicklungsprozesse)

BRANCHENERFAHRUNG

Chemische Industrie // Handel (Konsumgüterindustrie) // IT // Öffentlicher Sektor (Universität und Schule) // Pharma Industrie

INTERKULTURELLE BERATERERFAHRUNG

Europa: West- und Ost-Europa
Asien: Asien, Mittlerer Osten
Amerika: Nord-, Zentral- und Südamerika
Afrika: Nord Afrika

ARBEITSSPRACHEN

Deutsch // Englisch

QUALIFIKATIONEN

Studium der **Diplom Wirtschaftspädagogik** an der Universität zu Köln

Systemische Beraterausbildung mit Schwerpunkt Coaching und Teamentwicklung am ISB Wiesloch

Grundlagen der Transaktionsanalyse am ISB Wiesloch

BEISPIELPROJEKTE

Development

Virtuelles Führungskräfteprogramm:

Für einen international agierenden Geschäftsbereich eines Chemiekonzerns habe ich ein virtuelles Trainingsprogramm für Projektleiter entwickelt und durchgeführt. Ziel war es, den Führungskräften die Möglichkeit zu bieten sich mit den wachsenden Herausforderungen einer zunehmend virtuell und interkulturell geprägten Projektwelt auseinanderzusetzen und ihre Kompetenz weiterzuentwickeln, diesen mit ihren Teams erfolgreich und effizient zu begegnen. Die betroffenen Führungskräfte arbeiteten mit ihren Teams über mehrere Zeitzonen hinweg. Während der gesamten Projektlaufzeit war kein persönlicher Kontakt vorgesehen.

Um einen hohen Praxisbezug für die Teilnehmer herzustellen, wurde eine Lernsituation geschaffen, die den realen Gegebenheiten der Betroffenen entsprach. Ein modularer Trainingsaufbau über einen Zeitraum von acht Wochen, internationale Trainingsteams und Aufgaben, die Zusammenarbeit, Selbstorganisation, Vertrauen und Verbindlichkeiten erforderten machten es möglich, dass während der Auseinandersetzung mit den Schlüsselthemen virtueller Teamführung, die Herausforderungen zeitgleich direkt erlebt und zum Bestandteil des Lernprozesses werden konnten. Das Training wurde rein virtuell und mit den unternehmensspezifischen Kommunikationsmedien durchgeführt.

Development

Virtuelle Lernprozesse moderieren (Train the trainer)

Konzeption und Durchführung einer Qualifizierung für erfahrene Moderatoren und Trainer sowie Verantwortliche in der Aus- und Weiterbildung mit dem Ziel die bestehenden Fähigkeiten zur Gestaltung von Lernprozessen und zur Aktivierung von Gruppen auch im virtuellen Trainingskontext optimal einsetzen zu können.

Transformation

Virtuelle Transfer-Coachings

Im Zuge der Veränderung der Managementkultur innerhalb eines Handelskonzerns der Konsumgüterindustrie bestand mein Auftrag darin, die betroffenen Manager durch virtuelle Transfer-Coachings zu unterstützen ihre persönlichen Veränderungsvorhaben zu definieren und in ihrem Unternehmensalltag nachhaltig umzusetzen.

Im Fokus standen ebenfalls die mit den Veränderungen einhergehenden Herausforderungen oder Konflikte und es wurden Strategien erarbeitet, diesen konstruktiv und effizient zu begegnen. Die Begleitung der Personen erstreckte sich über einen Zeitraum von mehreren Monaten und lief parallel zu einem modular aufgebauten Managementtraining.