



Katja Fritsch

Projektpartnerin

„Ich liebe an meiner Arbeit, dass ich damit beauftragt werde, Fragen von großer Tragweite zu stellen.“

Katja Fritsch ist seit vielen Jahren als Coach & Beraterin tätig. In den Themen Führung, Team, Struktur, Kultur und Kommunikation ist sie gleichermaßen zuhause. Besonders gerne unterstützt sie Führungspersonen, Führungsteams und ganze Organisationen darin, ein sinnstiftendes Miteinander auf Augenhöhe zu kreieren, um so in den Anforderungen der modernen Komplexität fokussiert, intelligent und innovativ zu navigieren.

Sitz: Berlin
M: +49 (0)178 – 457 3919
E: katja.fritsch.ext@movendo.de

 www.movendo.de/Charaktere

 [linkedin.com/Katja Fritsch](https://www.linkedin.com/Katja-Fritsch)

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Development

Systemisches Coaching // Konzeption und Durchführung von Führungskräfteprogrammen // Vorbereitung von Nachwuchsführungskräften // Transfersicherung

Transformation

Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse // Einzel-Coaching und Begleitung in Change Prozessen // Selbstorganisationsprozesse im Unternehmen // Teamentwicklung // Begleitung bei der Definition & Implementierung einer Führungs- und Unternehmenskultur

BRANCHENERFAHRUNG

Automobilindustrie // Banken- und Finanzdienstleistungen // Bauingenieurwesen // Energieversorger // Forschung // Kreativbranche // Medien // Medizin //Pharmaindustrie // Start-ups: Software-Entwicklung //Verkehrsunternehmen // Versicherungen

ARBEITSSPRACHEN

Deutsch // Englisch

QUALIFIKATIONEN

Studium der Psychologie

an der Freien Universität Berlin.
Abschluss: Diplom-Psychologin

Ausbildung zum Systemischen Business Coach (DBVC)
bei artop – Institut an der Humboldt-Universität Berlin

Ausbildung zur Verhaltens- und Kommunikationstrainerin, bei Thiel und Partner

Systemische Organisations- und Strukturaufstellung,
bei Dr. Renate Wirth und Angelika Baur

Hypnosystemische Konzepte, bei Dr. Gunther Schmidt

Mentaltraining zur Optimierung von Leistungssituationen, am Milton-Erickson-Institut Hamburg

BEISPIELPROJEKTE

Development

Entwicklung eines Führungsleitbildes und Umsetzung eines Führungskräfte-Entwicklungsprogramms für ein Unternehmen im Bauingenieurwesen

Für ein mittelständisches, inhabergeführtes Unternehmen entwickelte ich gemeinsam mit den Mitgliedern des Management-Boards ein Führungsleitbild, was den veränderten Anforderungen in der Branche entsprach.

Die Einführung des Führungsleitbildes umfasste ein Führungskräfte-Entwicklungsprogramm, das alle Ebenen involvierte und einen effektiven Austausch zwischen den Ebenen sicherstellte, so dass Nachjustierungen, die sich aus der Praxis ergaben, schnell und transparent vorgenommen werden konnten. Themen, die in allen Ebenen in unterschiedlichen Formaten im Fokus standen, waren Führungshaltung, Organisationsentwicklung, Selbstorganisation, Teamdynamik und Führungshandwerkszeug in der praktischen Umsetzung.

Transformation

Begleitung eines Projektes zum Kulturwandel eines international agierenden Verkehrsunternehmens:

Im Rahmen eines groß angelegten Projektes zum Kulturwandel wurde ich mit der Aufgabe betraut, diese Veränderung von Anfang an zu begleiten. Da es der ausdrückliche Wunsch der Geschäftsführung war, das Projekt nach Prinzipien des Facilitation-Ansatzes durchzuführen, wurden wesentliche Veränderungsschritte gemeinsam in der Großgruppe erarbeitet und in weiteren Schritten in sogenannten Botschaftergruppen erprobt.