



Sitz: Hildesheim

M: +49 (0)176 - 10 41 52 20

E: katrin.aust@movendo.de

 www.movendo.de/Charaktere

 [linkedin.com/Katrin Aust](https://www.linkedin.com/Katrin-Aust)

Katrin Aust

Ich bringe Gedanken und Haltungen in Bewegung

„Set people up for success“ bringt meine Haltung perfekt auf den Punkt. Er spiegelt die Aufgabe einer Führungskraft ihrem Team gegenüber wider, gleichzeitig gilt er 1:1 auch für mich als langjährige Trainerin, Coach und Expertin für Veränderungen. Meine Aufgabe verstehe ich hierbei darin, die Atmosphäre, den Raum und den Rahmen zu schaffen, um Lernen und Veränderung zu ermöglichen. Ich mag es, mein Gegenüber auf dessen Lernreise zu begleiten und dazu zu bewegen, Gedanken und Haltungen noch mal von links nach rechts zu drehen und zu hinterfragen. Dabei entwickeln wir eine großartige Dynamik voneinander zu lernen und das Tollste ist: „they set me up for success“!

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Development

Entwicklungsprogramme für Führungskräfte //
Transfersicherung // Themenbezogene Einzeltrainings
// Train the Trainer // Coaching

Transformation

Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse //
Strategie-Entwicklung // Teamentwicklungsprozesse //
Konflikt-Mediation // Führungs- und Unternehmenskultur

BRANCHENERFAHRUNG

Automobilhersteller // Automobilzulieferer // Banken und
Finanzdienstleistungen // Chemische Industrie //
Körperschaft des öffentlichen Rechts // Logistik //
Medien // Medizintechnik // Pharmaindustrie

INTERKULTURELLE BERATERERFAHRUNG

Europa: West- und Ost-Europa
Asien: Mittlerer Osten, Indien, Japan, China
Afrika: Nordafrika, Zentralafrika, Südafrika
Amerika: Nord- und Südamerika

ARBEITSSPRACHEN

Deutsch // Englisch

QUALIFIKATIONEN

Studium „Systemisches Management“

an der Technischen Universität Kaiserslautern.
Abschluss: Systemischer Manager

Hochschulstudium der Diplom-Psychologie

an der Justus-Liebig Universität, Gießen und an der
Georg-August Universität, Göttingen.
Abschluss: Diplom-Psychologin

Certified Agile Transformation Manager,
HR Pioneers

Trained facilitator for LEGO® Serious Play®
method and material™, EOL Academy

Coaching Ausbildung, Simon Weber & Friends

BEISPIELPROJEKTE

Development

Führungskräfteentwicklung in einem Logistik-Unternehmen

Für ein global agierendes Logistik-Unternehmen wurde ich gebeten, für die Führungskräfte auf europäischer Ebene ein Entwicklungsprogramm zu konzipieren und durchzuführen. Hierbei entstand ein 3-moduliges Training mit den Themengebieten: „Grundlagen der Führung“, „Interkulturelle Zusammenarbeit“ und „Führen durch Veränderungsprozesse“. Eine Teilnehmergruppe aus dem Talentpool durchläuft hierbei über einen Zeitraum von ca. 7 Monaten gemeinsam das Programm, welches von mir als Trainerin und Moderatorin begleitet wird. Neben den Präsenztrainings führe ich zur Transfersicherung begleitende Telefoncoachings jeweils im Nachgang an die Module durch. Zudem bilden die Teilnehmer Partnerschaften, um sich im „Peercoaching“ gegenseitig zu unterstützen.

Transformation

Workshop zum Zusammenführen zweier Teams zu einer gemeinsamen Abteilung

Nach der offiziellen Reorganisation verschiedener Arbeitsbereiche in neu definierte Abteilungen galt es, zwei vorher unabhängige, an unterschiedlichen Standorten positionierte Teams zu einer miteinander funktionierenden Abteilung zusammen zu führen. Hierbei standen zum einen ausführliche Vorgespräche mit den Vorgesetzten, als auch eine detaillierte Erwartungskklärung mit den Teammitglieder im Fokus. Nach der entsprechenden Vorbereitung habe ich hierzu mehrere Vision-, Zielfindungs- und Teambuilding-Workshops inhaltlich konzipiert und durchgeführt, als auch eine anschließende Abendveranstaltung organisiert.