


Susann Patuschka

Projektpartnerin



Sitz: Peking, P.R. China
M: +86 185 1135 5882
E: susann.patuschka.ext@movendo.de

 movendo.de/Charaktere

 Susann Patuschka

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Development

Führungskräfteentwicklung // Personal Mastery // Interkulturelle Trainings und Coaching // Management Executive Coaching // Entwicklungs- und Potential-assessment // Beobachtertraining // Führungsfähigkeits-assessment

Transformation

Teamentwicklung // Führungskulturentwicklung // Change Management

BRANCHENERFAHRUNG

Banken // Automotive // Chemie // Pharma // Wirtschaftsberatung/Steuerprüfung // Einzelhandel // Sprachschulen/Kulturinstitut

INTERKULTURELLE BERATERERFAHRUNG

Europa: West- und Ost-Europa
Asien: Südostasien, China

ARBEITSSPRACHEN

Deutsch // Englisch

QUALIFIKATIONEN

Studium der Psychologie

an der FU Berlin/Universität Leipzig, Abschluss:
Diplom-Psychologin

Studium der Sportwissenschaften

an der DHfK Leipzig/ Universität Leipzig Abschluss:
Diplom- Sportwissenschaftlerin

Bankkauffrau bei der Ostdeutschen Sparkassen-akademie

Systemische Organisations-Strukturaufstellungen
Prof. V.v.Kibéd

Gesundheitscoaching KGC Hannover

Interkulturelle Wirtschaftskommunikation
Trainerzertifikat Universität Jena

International Teachers Certificate CEIBS Business School
DaF Lehrkraft

"Du kannst und solltest deine Zukunft selbst gestalten. Wenn du es nicht selber tust, wird jemand anderes das übernehmen. Deine Zukunft ist der Ort, an dem du den Rest deines Lebens verbringen wirst." (J.A. Baker)

Susann Patuschka ist internationale Managementtrainerin und Coach mit Erfahrung aus 14 Jahren Auslandstätigkeit in der Volksrepublik China und Tschechien. Sie ist auf lösungsorientiertes Training und Coaching spezialisiert. Ihre Expertise liegt in den Bereichen der interpersonellen Kommunikation, Führung der eigenen Person und Führung anderer. Trainings und Workshops mit Susann sind hochgradig teilnehmerorientiert, motivierend und lösungsfokussiert. Als Beraterin für Systemdynamik kombiniert sie individuelle und Organisationsbedürfnisse.

BEISPIELPROJEKTE

Development

Interkulturelle Zusammenarbeit: Mitarbeiter in einem gemischtkulturellen Team verbessern ihre Zusammenarbeit

Meine Aufgaben in diesem Projekt sind:

Analyse der Situation, Auftragsklärung; Durchführung der Workshops; Einzelberatung der Führungskräfte

Coaching / Assessment: Nachwuchsführungskräfte bereiteten sich in 11 Trainingstagen auf ein Potentialanalyseverfahren vor.

Meine Aufgaben in diesem Projekt sind: Durchführung der Trainings; Individuelles Coaching der Teilnehmer; Potentialeinschätzung der Teilnehmer; Gutachten/Empfehlung für das Potentialanalyseverfahren

Weltweites Online Entwicklungsprogramm

600 Teilnehmer weltweit haben 6 Monate an einem online Entwicklungsprogramm teilgenommen. In virtuellen Trainings wurden Inhalte vermittelt und Aufgaben online bearbeitet. Jeder Teilnehmer hat ein persönliches Entwicklungsprojekt bearbeitet. Während der Bearbeitungszeit konnten die Teilnehmer individuelle Coachingeinheiten in Anspruch nehmen. Meine Aufgaben in diesem Projekt sind: Coaching der Teilnehmer zu ihrer Business Partner Challenge (Entwicklungsaufgabe).

Change

Unternehmenszusammenlegung (Merger) aus produzierendem Unternehmen und Bank/Financial Service

Meine Aufgaben in diesem Projekt waren: Konzipierung der Workshops zur Unternehmenskultur; Durchführung der Workshops; Nachbereitung und Einzelworkshops in den Unternehmensteilen