



Sitz: Berlin
M: M +49 (0)179-5784539
E: wiebke.witt.ext@movendo.de

 www.movendo.de/Charaktere

 Wiebke Witt

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Development

Führungskräfte-Entwicklung // Frauen in Führung // Inclusive Leadership // Facilitation // Senior Executive Coaching // Teamentwicklung für Leitungsteams

Transformation

Inspiration für die digitale Transformationsbegleitung // Designing the Hybrid Office // Strategische Neuausrichtung // Unterstützung von Selbstorganisationsprozessen

BRANCHENERFAHRUNG

Pharma und Chemie // Startups: Software-Entwicklung, FinTech, Data Management // Banken und Versicherungen, // Finanzdienstleistungen // Unternehmensberatung // Körperschaften des öffentlichen Rechts // Non-Profit

INTERKULTURELLE BERATERERFAHRUNG

Europa: Süd-, Ost- und Westeuropa
Afrika: Süd, Ost- und Westafrika
Asien: China

ARBEITSSPRACHEN

Deutsch // Englisch // Spanisch // Portugiesisch

QUALIFIKATIONEN

Studium der Psychologie und Wirtschaftswissenschaften an der Technischen Universität Berlin.
Abschluss: Diplom-Psychologin

Facilitation: Transformationsprozesse ermöglichen, Großgruppenmoderation, Kommunikationslotsen

Coaching: Systemisches Coaching und Wirtschaftsmediation, BIF Berlin, Life Coaching, Relief Foundation, Kenia

Training: Online Train-the-Trainer Bridgehouse Training Excellence Neuland & Partner, The British Council (Kenia), Management for Development (Tansania)

Systemische **Organisationsberatung:** Simon, Weber + Friends

Zertifiziert für Myers-Briggs-Type Indicator, A-M-T Management Performance AG

Wiebke Witt

Projektpartnerin

„Facilitating Meaningful Change“

Ich will eine Welt, in der Menschen sinnstiftend, wirksam und auf Augenhöhe miteinander arbeiten. Ich schaffe sichere Lernumgebungen, in denen Menschen sich persönlich begegnen, um sich und ihre Organisation weiter zu entwickeln.

BEISPIELPROJEKTE

Development

Sponsorship Programm für weibliche Führungskräfte, Finanzdienstleistung

Für ein börsennotiertes Finanzdienstleistungsunternehmen leite ich die Konzeption und Durchführung einer einjährigen virtuellen Lernreise zur Förderung weiblicher Führungskräfte. Das Sponsorship Programm umfasst 50 internationale weibliche Führungskräfte, die mit Sponsor:innen innerhalb des Unternehmens verbunden werden. Ziel ist die Ermächtigung von Frauen und ihre Beförderung in die oberen Führungsetagen. Ich verantworte auch die Initiierung von Peer Coaching Prozessen und biete Einzelcoaching für Teilnehmerinnen und Sponsor:innen an. Schwerpunkte sind Themen wie Strategische Karriereplanung, Unconscious Bias, Selbstwirksamkeit, Selbstmarketing, Körpersprache und Wirkung, Präsentation, Proaktives Netzwerken, Verhandlungsvorbereitung, Umgang mit Macht.

Virtuelle Führungskräfteentwicklung, Start-Up Künstliche Intelligenz - Versicherungsbereich

Für ein schnell gewachsenes Software- Unternehmen im Bereich KI gestütztes Schadenmanagement leite ich in Abstimmung mit den HR-Verantwortlichen die Führungskräfte-Entwicklung für alle Führungskräfte des Unternehmens. Im Vorfeld der Trainings wurde eine ausführliche Bedarfsanalyse unter den Teilnehmenden durchgeführt und die Geschäftsführung in die Konzeption einbezogen. Die drei Trainingsmodule beinhalten die Schwerpunkte Führungsverständnis, Rollenklärung und Selbststeuerung in der VUCA Welt, Ermöglichen von Selbstorganisation, Führungskommunikation, Konfliktmanagement, Umgang mit verschiedenen Arbeitsstilen, Coachinghaltung für Führungskräfte, Führen in komplexen Situationen
Das „Leadership Menu“ wird in monatlichen Gängen von Aperitif bis Dessert vollständig virtuell serviert und durch Einzelcoaching ergänzt.

Transformation

Begleitung einer groß angelegten Umstrukturierung durch zielgenaues Teamcoaching

Für ein börsennotiertes Pharmaunternehmen begleite ich die Zusammenlegung mehrerer standortübergreifender Teams durch maßgeschneiderte Teamcoachinginterventionen. Die virtuellen Maßnahmen zur Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen den Standorten werden individuell auf die Bedürfnisse der Teams abgestimmt. Die Inhalte reichen von persönlicher Begegnung und Entwicklung geteilter Verabredungen zur Zusammenarbeit über Strategische Neuausrichtung mit Entwicklung von Vision, Mission und Purpose bis zu pragmatischen Maßnahmen zum gemeinsamen Arbeiten in hybriden Arbeitsumgebungen.