



# Susanne Stock

## Ich bewege virtuelles Lernen und Führungskultur

„Ich unterstütze meine Kunden dabei, vorhandene Stärken zu nutzen und neue Lösungswege zu erkennen. Denn dort wo immer nur an Defiziten gearbeitet wird, entstehen Kompromisse und durchschnittliche Leistungen. Wo an Stärken gearbeitet wird, entwickeln sich Begeisterung und Erfolg.“

Susanne Stock arbeitet seit Jahren als Führungskräfte-Coach und Expertin für Kulturwandel. Sie unterstützt Teams und Führungskräfte in globalen Konzernen und im Mittelstand dabei, ihre Stärken wirksam zu nutzen und mit Freude und Effizienz zusammenzuarbeiten. Ihren Schwerpunkt legt sie auf die Entwicklung einer wirksamen Führungspräsenz nach dem Motto: Emotional intelligent führen. Ihre Arbeitsweise ist klar, ehrlich, pragmatisch und wertschätzend. Vor ihrer Beratertätigkeit war sie mehrere Jahre als globale Projektleiterin für einen DAX-Konzern tätig.

Sitz: Wegberg  
M: +49(0)176 61225163  
E: susanne.stock.ext@movendo.de

 [www.movendo.de/Charaktere](http://www.movendo.de/Charaktere)

 LinkedIn Susanne Stock

### BERATUNGSSCHWERPUNKTE

#### Development

Internationale Führungskräfteentwicklung //  
Erlebnisorientierte Methoden // Achtsame Führung und  
Zusammenarbeit // Großgruppenworkshops // Train the  
Trainer Workshops // Coaching //

#### Transformation

Beratung bei organisationalen  
Veränderungsprozessen// Teamentwicklungsprozesse  
// Veränderung von Führungs- und Unternehmenskultur  
“

### BRANCHENERFAHRUNG

Banken und Versicherungen // Chemische Industrie //  
Energieversorgung // Logistik // Öffentliche Verwaltung  
// Sozialversicherungen // Pharmaindustrie //

### INTERKULTURELLE BERATERERFAHRUNG

Europa: West- und Ost-Europa  
Asien: Mittlerer Osten, China  
Amerika: Nord- und Südamerika

### ARBEITSSPRACHEN

Deutsch // Englisch

### QUALIFIKATIONEN

**Studium der Psychologie mit den Schwerpunkten  
Arbeits- und Organisationspsychologie**  
Heinrich Heine Universität Düsseldorf  
Abschluss: Diplom-Psychologin

**Ausbildung zur Industriekauffrau**  
Schwarz Pharma AG

Systemische Beraterin und Coach, DBVC zertifiziert  
Trainer für Achtsamkeit in Organisationen  
Moderation (nach Neuland)  
Basiskurs psychoanalytisch-systemische Therapie  
(APF, Köln)  
Master Trainer, Bayer Leadership Program

### BEISPIELPROJEKTE

#### Development

##### Digital Leadership Programm

Für einen globalen Anbieter von Lösungen im Bereich der Intralogistik führe ich ein umfassendes Programm zur Weiterentwicklung der Projektleiter durch. Dabei geht es um die Anforderung, Projekte virtuell zu führen und in einem Team zu arbeiten, in dem Menschen mit ganz unterschiedlichen kulturellen und beruflichen Hintergründen arbeiten. Das Programm besteht aus einer virtuellen Arbeitsphase und einem Präsenztraining. Von Anfang an wird in den virtuellen Sessions eine Teamsituation hergestellt, die der Realität der Teilnehmer entspricht. In einem interkulturell gemischten Team arbeiten die Teilnehmer an einer gemeinsamen Team-Aufgabe. Die virtuelle Phase ist ein Training on the job. Lerninhalte können somit schneller auf den eigenen Kontext übertragen werden. Die Teilnehmer arbeiten an eigenen Fällen und diskutieren sie in ihren Coachinggruppen. Der Vorgesetzte ist ebenfalls kontinuierlich in den Prozess eingebunden und führt regelmäßige Gespräche bezüglich des Trainingserfolgs und wie die Lerninhalte in die Realität umgesetzt werden können. Während des Präsenztrainings werden die Inhalte weiter vertieft.

#### Transformation

##### Begleitung einer Kulturentwicklungsinitiative in der chemischen Industrie

Für ein Chemie-Unternehmen begleite ich die Kulturinitiative eines Geschäftsbereiches. Gestärkt werden sollen vor allem Dingen die Vertrauenskultur und eine wertschätzende und stärker vernetzte Zusammenarbeit. Der Geschäftsbereich soll innovationsfähiger werden und flexibel auf Veränderungen im Markt reagieren. In einem co-creativen Prozess begleite ich das interne Projektteam, um die Initiative von innen heraus zu entwickeln und umzusetzen. In mehreren Workshops entwickelten wir ein konzeptionelles Grundgerüst und einen langfristig angelegten Projektplan. Im weiteren Verlauf begleite ich mehrere Sub-Teams dabei ihre Fokusthemen mit Leben zu füllen und zur Umsetzung zu bringen. Ein Grundelement ist die Durchführung einer „Trust-Workshopreihe“. Durch einen Train-the-Trainer Prozess werden interne Moderatoren ausgebildet, die die Workshops durchführen. Daneben werden weitere Maßnahmen in der Organisation verankert, die die Kulturveränderung unterstützen, wie z.B. eine Job Shadowing Plattform, eine Leadership Toolbox und Teambuilding-Maßnahmen für existierende Teams.