

Beraterprofil

Marc Chmielewski

Geschäftsführender Gesellschafter

Sitz: Bochum

M +49 (0)179 - 75 06 103

marc.chmielewski@movendo.de

Movendo Consulting GmbH

Obere Straße 33

D-37603 Holzminden

T +49 (0)5531 - 9 48 72 00



Qualifikationen

Studium „Systemische Beratung“

an der Technischen Universität Kaiserslautern. Abschluss: Master of Arts

Studium „Systemisches Management“

an der Technischen Universität Kaiserslautern. Abschluss: Systemischer Manager

Studium der Organisationspsychologie

an der Universität Dortmund. Abschluss: Organisationspsychologe

Studium der Erziehungswissenschaften

an der Universität Dortmund. Abschluss: Diplom Erziehungswissenschaftler (Dipl. Päd.)

Master Trainer, Bayer Leadership Program

Zertifizierter Trainer, BMW-Group

Manager für agile Organisationsberatung, Quadriga Hochschule Berlin

HOGAN ASSESSMENT Zertifikat, Metaberatung GmbH

Zertifizierter E-Learning-Moderator und –Gestalter, Universität Hamburg

Trainer Ausbildung, Neuland & Partner

Arbeitsprachen

Deutsch, Englisch

Interkulturelle Beratungserfahrung

Europa: Nord-, Mittel-, Süd- und Osteuropa

Asien: China, Thailand, Vietnam, Indien, Vereinigte Arabische Emirate

Amerika: USA, Kanada, Brasilien, Argentinien

MOVENDO CONSULTING

Beratungsschwerpunkte

Assessment

Potential und Lernfähigkeit
Senior Management Assessment
Trainer Assessment und Auswahl

Development

Führung von Führungskräften
Internationale Führungskräfteentwicklung
Interkulturelle und virtuelle Führung
Transfersicherung
Executive Coaching
E-Coaching

Change

Begleitung von organisationalen Veränderungsprozessen
Strategie-Entwicklung
Teamentwicklungs-Prozesse
Führungs- und Unternehmenskultur

Sales

Führung von Vertriebsmitarbeitern nach Sales Core Cards
Vertriebsaktivierung und Vertriebscoaching

Branchenerfahrung

Automobilhersteller und -zulieferer
Banken und Versicherungen
Chemische Industrie
Dienstleistungen
Energieversorgung
Logistik
Pharmaindustrie
Telekommunikation
Unternehmensberatung

Beispielprojekte

Entwicklung einer Führungstrainingslandkarte sowie Konzeption und Durchführung der globalen Führungskräfteentwicklungsprogramme für einen Logistikdienstleister

Für einen Logistikdienstleister habe ich eine Landkarte für die globalen und lokalen Führungskräfteentwicklungsprogramme entwickelt, in der die unterschiedlichen Zielgruppen und Erfahrungshintergründe der Trainingsteilnehmer abgebildet werden. Regelmäßig führe ich die globalen Führungskräfteentwicklungsprogramme durch und entwickle diese weiter. Neben der thematischen Auseinandersetzung mit den Trainingsthemen Führung, interkulturelle Teamarbeit und Führen in Veränderungsprozessen liegt der Schwerpunkt der Entwicklungsprogramme insbesondere auf der nachhaltigen Anwendung der Inhalte im Teilnehmeralltag und im Rahmen von selbstgewählten Umsetzungsprojekten.

Meine Aufgaben in diesem Projekt sind:

- Kontinuierliche Bedarfsanalyse mit dem Vorstandsvorsitzenden und den HR-Verantwortlichen
- Entwicklung der Führungstrainingslandkarte
- Konzeption der Führungskräfteentwicklungsprogramme nach unserer systemischen Perspektive
- Durchführung und Qualitätssicherung der Trainingsmodule
- Transferbegleitung der Vorgesetzten und Teilnehmenden durch Telefoncoaching und myMovendo

Globales Ausrollen von Trainingsprogrammen und Zertifizierung lokaler Trainer für einen Chemiekonzern

Für einen Chemiekonzern habe ich die globalen Führungskräfteentwicklungsprogramme für die Zielgruppen Führungskräfte von Teams und Führungskräfte von Führungskräften mitkonzipiert und führe neben der klassischen Durchführung der Programme regionale Pilottrainings und Train the Trainer Workshops durch in deren Rahmen lokale Trainer für das jeweilige Training zertifiziert werden.

Meine Aufgaben in diesem Projekt sind:

- Konzeption des Trainerauswahlprozesses
- Vorauswahl und Selektion der lokalen Trainer
- Konzeption und Durchführung von Train the Trainer Workshops
- Beobachtung, Feedback und Zertifizierung der lokalen Trainer
- Entwicklungsunterstützung und Qualitätssicherung der lokalen Trainer

Begleitung von Führungskräften aller Ebenen und Mitarbeiter eines Industrieunternehmens bei der Integration in einen Konzern und der Integration weiterer Zukäufe

Um ein Industrieunternehmen der Verkehrstechnik bei der Integration in einen Mutterkonzern und darüber hinaus bei der Integration weiterer Zukäufe in das Unternehmen zu unterstützen begleite ich die Geschäftsleitung, die Führungskräfte aller Ebenen und die Mitarbeiter kontinuierlich mit Coaching, Trainings und Workshops.

Meine Aufgaben in diesem Projekt sind:

- Sparringspartner der Geschäftsleitung in Fragen der Führung im Rahmen des Veränderungsprozesses
- Training und Coaching der Führungskräfte im Hinblick auf die systemischen und persönlichen Herausforderungen der Führung in Veränderungsprozessen
- Aktivierung der Mitarbeiter bei der konstruktiven Mitgestaltung des Veränderungsprozesse im Rahmen von regelmäßigen Reviewworkshops

Globale Einführung einer Sales Score Card und Training von Führungskräften und Mitarbeitern im Vertrieb eines Komponentenherstellers

Für einen Hersteller hydraulischer Komponenten habe ich die Aktivierung der Vertriebsmitarbeiter durch die Einführung einer Sales Score Card, anhand derer ein kontinuierliches Feedback über den Vertriebserfolg möglich ist, ebenso unterstützt wie durch die Verzahnung der globalen Vertriebsführungskräfteentwicklung mit der Entwicklung der gesamten Vertriebsmitarbeiter. Dabei werden die Führungskräfte sowohl in ihrem Führungsverhalten als auch besonders in ihrer Rolle als Unterstützer ihrer Mitarbeiter in der Umsetzung von deren Trainingserkenntnissen entwickelt, während die Mitarbeiter in einem systemischen Vertriebsansatz lernen, ihre Stärken in der Perspektive auf den Kunden, das Produkt und die jeweiligen Gegebenheiten auszurichten.

Meine Aufgaben in diesem Projekt sind:

- Konzeption des Gesamtentwicklungsprozesses für Vertriebsführungskräfte und Vertriebsmitarbeiter
- Entwicklung der Sales Score Card zur Messung und Steuerung des Vertriebserfolges
- Konzeption und Durchführung der Führungskräfte- und Mitarbeitertrainings
- Transferbegleitung durch Telefoncoachings und myMovendo