



Sitz: Bochum
+49 (0)179 - 75 06 103
marc.chmielewski@movendo.de

 www.movendo.de

 [linkedin.com/Marc Chmielewski](https://www.linkedin.com/Marc-Chmielewski)

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Development

Führung von Führungskräften // Internationale Führungskräfteentwicklung // Virtuelle Führung // Vertriebsaktivierung und -führung // Führung im Produktionsumfeld // Executive Coaching

Transformation

Aktivierung in Transformationen // Gestaltung von Organisationsentwicklung // Strategie-Entwicklung // Entwicklung von Führungs- und Unternehmenskultur

BRANCHENERFAHRUNG

Automobilhersteller und -zulieferer // Banken und Versicherungen // Chemische Industrie // Dienstleistungen // Energieversorgung // Logistik // Pharmaindustrie // Telekommunikation // Unternehmensberatung // Einzel- und Versandhandel // Produktion

INTERKULTURELLE BERATERERFAHRUNG

EMEA: Nord-, Mittel-, Süd- und Osteuropa, Südafrika
APAC: China, Thailand, Vietnam, Indien, Philippinen, Vereinigte Arabische Emirate
Americas: USA, Kanada, Brasilien, Argentinien

ARBEITSSPRACHEN

Deutsch // Englisch

QUALIFIKATIONEN

Studium „Systemische Beratung“

an der Technischen Universität Kaiserslautern
Abschluss: Master of Arts

Studium „Systemisches Management“

an der Technischen Universität Kaiserslautern
Abschluss: Systemischer Manager

Studium der Organisationspsychologie

an der Universität Dortmund
Abschluss: Organisationspsychologie

Studium der Erziehungswissenschaften

an der Universität Dortmund
Abschluss: Diplom Erziehungswissenschaftler (Dipl. Päd.)

Master Trainer, Bayer Leadership Program //
Zertifizierter Trainer, BMW-Group // Manager für agile Organisationsberatung, Quadriga Hochschule Berlin // HOGAN ASSESSMENT Zertifikat, Metaberatung GmbH // Zertifizierter E-Learning-Moderator und -Gestalter, Universität Hamburg // Trainer Ausbildung, Neuland & Partner

Marc Chmielewski

**Ich bewege Veränderungen –
in Menschen und in Organisationen**

„Raum geben und aktiv Führen ist kein Widerspruch.“

Als Gründer und Geschäftsführer von Movendo bringt Marc Chmielewski neben seiner jahrelangen und fundierten Beratungserfahrung auch einen in der Praxis bewährten Fundus von Führungs- und Transformationserfahrung in unsere Projekte ein. Dabei leiten ihn die Überzeugungen, dass Beweglichkeit eine sehr wirksame Herangehensweise an die Herausforderungen unserer komplexen Umgebung ist und Co-Kreation wirksame Lösungsideen hervorbringt. Einen Einblick in seine Führungs- und Beratungsphilosophie gibt Marc in seinem wöchentlichen Blog „...und wie war deine Woche so“.

BEISPIELPROJEKTE

Transformation

Neuausrichtung eines Produktionsstandortes hin zu zukunftsgerichteter Fertigung, agiler Arbeit im Produktionsnetzwerk und verstärkter Zusammenarbeit der einzelnen Bereiche

Bei der Neuausrichtung eines Produktionsstandortes arbeite ich vor allem am Aufdecken und Verändern von Denk- und Verhaltensmustern, die der zukünftigen Ausrichtung entgegenstehen. Die Etablierung neuer Muster ermöglicht eine neue Kultur sowohl im Bereich der Führung als auch in der gesamten Zusammenarbeit. Mit Workshops, Trainings, Praxisprojekten und kleinen Nudges im Alltag gestalte ich den Rahmen, um mit diesen neuen Mustern zu experimentieren und somit erleben alle Beteiligten direkt ihre eigene Verantwortung, für die Ausgestaltung der Transformation.

Integration eines Unternehmens in einen Konzern und anschließende Neuausrichtung dieses Bereiches innerhalb des Konzerns

Zunächst bestand die Aufgabe darin, ein eigenständiges Unternehmen in einen Konzern zu integrieren und dabei den klassischen Herausforderungen von Rollen- und Einstellungswechsel, Führungsentwicklung und Teamentwicklung, Strategie- und Visionsgestaltung zu begegnen. Neben entsprechenden Workshopformaten habe ich von Beginn an eine mehrdimensionale Kommunikationskaskaden etabliert, damit Informationen und Feedback nicht nur von oben nach unten sondern in alle Richtungen systematisch in der Organisation verfügbar sind. Als dann klar wurde, dass die nächsten Veränderungen für das Unternehmen anstehen, habe ich ein ganzheitliches Programm entwickelt, das die eigenen Transformationskompetenzen des Bereiches stärkt, um selbstgesteuert an den nächsten Veränderungsschritten zu arbeiten.

Development

Gestaltung der Führungsentwicklungslandkarte eines Konzerns, globale Implementierung von Lernreisen für Führungskräfte auf allen Ebenen sowie didaktische Ausbildung lokaler Trainer

Basierend auf einer Bedarfsanalyse und unter Einbeziehung der aktuellen Trends in der Gestaltung von Führungskräfteentwicklung habe ich eine Landkarte sowie die globalen und lokalen Lernreisen des Kunden an sich entwickelt. Die Programme richten sich an den Führungsherausforderungen der Zielgruppen Führungskräfte von Teams und Führungskräfte von Führungskräften aus und fokussieren insbesondere auf die nachhaltige Anwendung der Inhalte im Teilnehmeralltag und im Rahmen von selbstgewählten Umsetzungsprojekten. Über die klassische Durchführung der Programme im Rahmen von regionalen und virtuellen Pilottrainings, zertifiziere ich auch lokale Trainer für das jeweilige Training anhand eines Train the Trainer Prozesses, den ich ebenfalls gestaltet habe.

Mit diesem Design haben wir den Metaloo® Traininaspreis 2020 in Gold gewonnen.